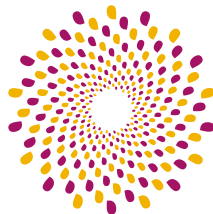


# Benefits



**sawia**  
Pflege im Alter – Wohnen im Quartier

# Cash benefits



## LOHN

Basierend auf  
Arbeitsvertrag

Monatlich × 13



## TEAMBILDUNG

CHF 80.00 für jeden  
Mitarbeitenden

Jährlich



## TODESFALLKAPITAL- VERSICHERUNG

Auserwählte Person  
erhält im Todesfall  
einen Jahreslohn



## FÖRDERUNG LANGSAMVERKEHR

CHF 100.00  
Beitrag z. B. für Velo etc.

Jährlich

*\*mit laufendem Vertrag  
und mind. Arbeitseinsatz  
von 20%*



## SPORTABONNEMENT

CHF 100.00  
Beitrag für sportliche  
Aktivitäten

Jährlich

*\*mit laufendem Vertrag  
und mind. Arbeitseinsatz  
von 20%*



## MITARBEITENDE WERBEN FÜR MITARBEITENDE

Werbende Mitarbeitende  
erhalten CHF 1000.00,  
nachdem neue  
Mitarbeitende (HF oder  
FaGe) 1 Jahr bei sawia  
angestellt sind



### **GRATIS MITTAG- ODER ABENDESSEN**

Bis CHF 250.00

Ersparnis

Monatlich



### **BVG BEITRÄGE**

60 % Arbeitgeber

40 % Arbeitnehmende

Planwahl:

Standard oder Plus



### **10 % RABATT**

Bei Nature First

Apotheke und

Drogerie



### **KINDERBETREUUNG**

CHF 50.00

Unterstützung Hort

Monatlich



### **TREUEPRÄMIE**

Nach 5 Dienstjahren

*\*unter Vorweisen eines  
Betreuungsvertrages*

# Non cash benefits



## FEIERE MIT UNS

Event Neujahr, Frühling,  
Sommer und Herbst

Regelmässig



## 1 JAHR GESUND

1 Ferientag geschenkt  
– maximal 5

Jährlich



## WEITERBILDUNGEN

Intern und extern



## AKTIVITÄTEN ZUR GESUNDHEITS- FÖRDERUNG

Laufend



## 1 ZUSÄTZLICHER FERIENTAG

Für alle Mitarbeitenden

Jährlich



## MÖGLICHKEITEN FÜR KAUF VON ZUSATZFERIEN

Kauf von 5 oder  
10 Tagen Zusatzferien  
mit Reduktion des  
Jahreslohnes um  
2 oder 4 Prozent

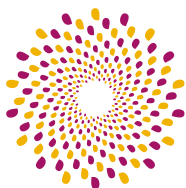
Jährlich ab 2027



**KOSTENLOSE  
PRÄVENTIONS-  
BERATUNG**

Individuelle Beratung  
zur Gesundheit

Nach Bedarf



**sawia**

Mühlezelgstrasse 15 | 8047 Zürich

**TELEFON** 044 405 72 72

**E-MAIL** [info@sawia.ch](mailto:info@sawia.ch)